

# グループ管理部

経営の土台を整える。グループ全事業が安心して前に進むための基盤をつくる。



4つの機能で、グループの土台をつくる。



## 管理部の4つの機能

数字・人・仕組み・環境の4領域から、グループ全体を支える。

### 経理

#### 数字の信頼を守る

- グループ各社の月次決算・財務集計
- 予算管理・予実分析・資金繰り管理
- 支払業務・請求書管理・帳簿整備

### 人事

#### 人と組織の成長を支える

- 採用活動・入退社手続き管理
- 評価制度の運営・給与計算・勤怠管理
- 研修・育成プログラムの企画・実施

### 情報システム

#### 働く環境をスムーズにつなぐ

- 社内システム・PC環境の管理・整備
- セキュリティポリシーの策定・運用
- ツール導入支援・社内ポータル管理

### 総務

#### 日々の業務を下支えする

- オフィス・設備管理・備品調達
- 各種契約・社内規程の管理・更新
- 社内環境整備・社員サポート全般



## 今期の重点施策 3選

制度・情報・相談環境の3方向から、働く土台をアップデートする。



### 給与テーブルの改定

頑張りが報われる制度へ

等級・評価制度の整備  
2027年1月より実施  
美容事業：2コース制を導入



### 社内ポータルサイト

情報の入口をひとつに

情報を1か所に集約  
365/LINE WORKSの導線を整備  
全社員が使いやすい設計へ



### 社内相談フォーム

声を上げやすい環境へ

匿名相談も可能な安心設計  
業務改善から人間関係まで対応  
管理部が全社の声に応える窓口



## 施策① 給与テーブルの改定

頑張りが、より分かりやすく報われる制度へ。

### スケジュール

段階的・安心設計の移行

2026年7月移行開始  
1年間の調整給で全員がスムーズに  
段階的・安心設計の移行

### 等級・評価制度

透明で公正な昇給基準

等級ごとの昇給ルールを明文化  
評価基準の透明化・納得感向上  
キャリアパスが見える制度へ

### 美容事業：2コース制

ライフスタイルに合わせた働き方

スタイリストコース（技術・接客重視）  
マネジメントコース（組織・育成重視）  
本人希望制・柔軟な選択を可能に



## 施策② 社内ポータルサイト

"どこを見ればいいのか分からない"をなくす。

### 背景・目的

#### なぜポータルが必要か

- 情報が各ツールに散在し、非効率な状態
- グループ横断の情報共有に課題がある
- 業務の入口を一本化する必要性

### 主な機能

#### すべての情報を一か所に集約

- Microsoft 365・LINE WORKSの導線集約
- 掲示板・社内規程・申請書類を一元管理
- 事業部横断で利用可能な設計

### 展開計画

#### 先行実装中、順次機能を拡充

- 現在：基本機能を先行実装中
- 次フェーズ：申請・承認機能を追加
- 全社員が使いやすい環境へ



## 施策③ 社内相談フォーム

言いづらさを、仕組みで減らす。

### 背景・目的

#### なぜ相談フォームが必要か

- 相談・意見を出しにくい環境を解消したい
- 誰もが安心して声を届けられる仕組みが必要
- 管理部が全社員の声に応える窓口になる

### 主な特徴

#### 安心・安全な仕組み

- 匿名での相談も可能
- 誰でも利用可能（立場・役職問わず）
- 担当者限定閲覧で情報管理を徹底

### 活用イメージ

#### どんな声も、改善の入口になる。

- 業務改善・職場環境への要望
- ハラスメント・人間関係の相談
- 制度・ルールへの疑問や提案

# グループ全員が、安心して前に進める環境を。

管理の質が、グループの成長速度を決める。

現場に寄り添い、  
制度を整え、  
声に応える。

それがグループ管理部の使命です。

制度を整える

情報をつなぐ

声を受け止める